

# GANZHEITLICHE FÜHRUNGSDIAGNOSE



# ZIELORIENTIERTE FÜHRUNG

Die größte Chance für Ihr Unternehmen!

WESENTLICHE FRAGEN, DIE UNTERNEHMER UND FÜHRUNGSVERANTWORTLICHE HEUTE BESCHÄFTIGEN, SIND:

[www.avl-institut.at](http://www.avl-institut.at)

- Wie kann ich mein Unternehmen dauerhaft positionieren?
- Wird die Strategie so umgesetzt, wie es besprochen war?
- Wie kann ich die Wirksamkeit unserer Führungsarbeit besser erkennen und steuern?

Der Weg zu langfristiger Positionierung führt über Identität und Kultur. Führung nimmt maßgeblichen Einfluss auf diese Elemente. Um rasch die wesentlichen Dreh- und Angelpunkte für Ihren Führungserfolg zu lokalisieren, haben wir die Methode der ganzheitlichen Führungsdiagnose entwickelt. Die Führungsfelder werden aus drei verschiedenen Ebenen betrachtet, womit die Führungsdiagnose ein wesentliches Element zur langfristigen Wirksamkeitssteigerung darstellt.

DADURCH HABEN SIE FOLGENDEN NUTZEN:

- Die effektiven Wirkungsfelder, aber auch Blindleistungen der Führungsarbeit, sind erkannt.
- Die Dreh- und Angelpunkte der Wirksamkeitssteigerung sind lokalisiert.
- Die „Architektur“ zur Wirksamkeitssteigerung ist definiert und damit erhalten Sie ein Programm zur konkreten Umsetzung.



# UNSERE LÖSUNG

## ANWENDUNGSFELDER DER GANZHEITLICHEN FÜHRUNGSDIAGNOSE

[www.avl-institut.at](http://www.avl-institut.at)

- **FÜHRUNGS-CHECK:** gibt eine erste Orientierung über die Wirkungsweise und den Status der Führungsarbeit. Durch Befragung der drei Sichtebenen werden erste Punkte zur Wirksamkeitssteigerung herausgearbeitet.
- **DURCHGÄNGIGE WIRKSAMKEITSDIAGNOSE:** wenn im Zuge eines konkreten oder geplanten Veränderungs- beziehungsweise Entwicklungsprozesses, auf Basis der vereinbarten Zielsetzung und Kriterien, die wesentlichen Arbeitsinhalte lokalisiert, sowie ein wirkungsvoller Entwicklungsprozess gestaltet werden soll.

Der Ablauf der durchgängigen Wirksamkeitsdiagnose ist charakteristisch im Schaubild dargestellt und läuft in einem für Sie optimalen Diagnose-Design ab, welches entsprechend der Ausgangssituation, den Zielsetzungen sowie der Struktur Ihres Unternehmens/Führungsbereiches individuell entwickelt wird.

■ Ziel- und Konzeptgespräch mit dem Management

■ Diagnose aus verschiedenen Blickwinkeln

■ Erstellung des Diagnosereports

■ Rückspiegelungsgespräch mit dem Management

■ Ergebnis- und Startworkshop zur Wirksamkeitssteigerung

Seit mehr als 30 Jahren unterstützt das AVL-INSTITUT Unternehmen dabei, erfolgreicher zu sein. Erfahrungen aus vielen Beratungen, erprobte Methoden und Konzepte sowie geschulte Berater und Trainer, die nach der AVL-Methode vorgehen, sind Garant dafür, Erfolge für national wie international tätige Unternehmen zu realisieren. Unabhängig von der Unternehmensgröße oder der Branche kann das AVL-INSTITUT auf viele umgesetzte Projekte verweisen. Das AVL-INSTITUT bietet Konzepte für eine ganzheitliche Beratung mit folgenden Schwerpunktgebieten:



**Zielorientierte**Führung



**Wirksamer**Vertrieb



**Effektive**Organisation

Das AVL-INSTITUT ist Ihr Partner, wenn es um punktgenaue Entwicklungsprozesse zur Sicherung des nachhaltigen Unternehmenserfolges geht.

Wir freuen uns auf ein Gespräch mit Ihnen.



**MAG. HUBERT KOHEL**  
ist geschäftsführender Gesellschafter des AVL-Instituts mit Schwerpunkt Führung, Strategie- und Organisationsentwicklung.