

FÜHRUNGS-FIT

Ressourcen und Potenziale wieder bewusst erkennen, erweitern und wirksam einsetzen!

Ein „Zeit-Aus“ für Ihre persönliche Wirksamkeit als Führungskraft

Selbstreflexion und persönliche Entwicklung gehören nach neuesten Erkenntnissen zu den wesentlichen Erfolgsfaktoren einer wirksamen und damit auch erfolgreichen Führungskraft.

Führungskräfte sind heute mehr denn je gefordert, sich selbst und Ihre Teams zu führen, zu steuern, zu entwickeln, den jeweiligen Anforderungen anzupassen und Orientierung zu geben. Die mannigfaltige Vernetzung in der eigenen Organisation und zu anderen, externen Partnern erfordert eine hohe, situative Sensibilität und Flexibilität. Manche Aufgaben und Situationen erscheinen dabei sehr leicht, manche anspruchsvoll. Das hängt zu einem großen Teil von der eigenen Persönlichkeit und den damit verbundenen spezifischen Arbeitspräferenzen ab.

In den beiden geplanten Tagen haben Sie die Möglichkeit, diese persönlichen Faktoren und Einflussfelder konkret für sich weiter zu entwickeln. In einem Kreis von Menschen mit ähnlichen Herausforderungen und Chancen erkennen Sie wieder bewusst und neu, welche Ressourcen Sie schon wirksam einsetzen und in welchen Bereichen Ihrer Persönlichkeit Sie sich entwickeln sollten, um Ihre Wirksamkeit noch zu erhöhen.

ZIELGRUPPE:

Der Workshop richtet sich an bereits erfahrene Führungskräfte, die sich wieder neu „erkennen“ und weiter entwickeln wollen, wie auch an Personen, die erst seit kurzem in einer Führungsposition sind und die ihre Ressourcen und Potenziale gezielter und wirksamer einsetzen möchten.

TEAM-MANAGEMENT:

Ein wirksames „Selbst-Führungswerkzeug“ ist das individuelle Team-Management-Profil. Team-Management-System baut darauf auf, dass jeder von uns ganz bestimmte Aufgaben in seinem Berufsleben gerne und meistens sehr gut wahrnehmen kann und andere Aufgabenbereiche weniger wirksam abdeckt.

Auch Sie werden sicher schon bei sich selbst und Ihrem Arbeitsumfeld festgestellt haben, dass wir in Arbeitsbereichen, die wir besonders schätzen, meistens auch unsere besten Erfolge erzielen und in Bereichen, die uns weniger liegen, häufig auch unsere Engpässe begründet sind.

Team Management ermöglicht es Ihnen, Ihre Arbeitsprioritäten über einen Index zu ermitteln. Die Team Management-Auswertung ist damit ein wichtiges „Vehikel“ im Bereich der Selbsterkenntnis und der persönlichen Weiterentwicklung.



WORKSHOPINHALTE

- Einführung in die Grundlagen des Team-Management-Systems
- Feststellen der eigenen, konkreten Verteilung der Arbeitsprioritäten und Präferenzen
- Empfehlungen zur persönlichen und konkreten Weiter-Entwicklung, um seine Handlungsmöglichkeiten zu erweitern
- Persönliche Umfeldanalyse – wo läuft es wirksam und wo weniger wirksam mit meinem Umfeld?
- Erkennen und Erarbeiten der im Hintergrund liegenden persönlichen Werte und deren Wirkungen im Alltag in Bezug auf Kommunikation, Entscheidungen, Problemlösung, Konflikte und Risikoverhalten
- Erkennen der vorhandenen persönlichen Stärken und Chancen
- Erkennen und Erarbeiten von Entwicklungspotenzialen und deren gewollte Wirkungen
- Auswirkung der unterschiedlichen Persönlichkeitsstrukturen auf Kommunikation und Teamleistung in Bezug auf die eigenen MitarbeiterInnen
- Erfolgreicher kommunizieren und führen durch Eingehen auf die unterschiedlichen Teamrollen in Ihrem Umfeld
- Die 13 „Verbindungs-Fähigkeiten (Linking)“ einer wirksamen Führungskraft im Spiegel meines Profils
- Der Weg zum „Hochleistungs-Team“ – Faktoren und Fragen, die mein Team leistungsfähiger machen
- Lernen, Konflikte auszutragen, ohne das Selbstbild des Nächsten zu zerstören
- Möglichkeit zum persönlichen Feedback durch den Berater/Trainer/Coach
- Persönlicher Entwicklungs- und Transferplan für die Zeit nach dem Workshop

METHODIK:

- TMS-Profil
- Arbeit mit dem individuellen Präferenz-Profil nach Team-Management-System, Einzelreflexionen
- Kleingruppenarbeit, kollegiales Coaching, story telling, Erfahrungsaustausch, Gruppendiskussionen
- konkrete Fallbearbeitung, fachlicher Input, Einzelfeedback
- neben dem ausführlichen, persönlichen Team-Management-Profil erhalten Sie ein umfassendes und praktisches Kompendium zur weiteren Bearbeitung, weit über die beiden Tage hinaus (Checklisten, Bearbeitungsvorlagen, usw.)

NUTZEN:

Durch Erkennen und Nutzen der individuellen Stärken und Chancen setzen Sie Ihre persönlichen Fähigkeiten gezielter ein und steigern damit Ihren persönlichen Erfolg!

INVEST

EUR 1.350,-- netto
(inkl. 2 Workshopstage, Arbeitsunterlagen und Seminarpauschale für zwei Tage)

TERMIN

30. Sep. und 01. Okt. 2010 (Do./Fr.)

ORT

Baden bei Wien, Seminar- und Eventhotel Krainerhütte

TRAINER

Herr Oliver Kritzler
(Geschäftsführender Gesellschafter, AVL-Institut)

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Anmeldung unter office@avl-institut.at oder unter der Tel.-Nr. 07232/3065-0