

# WIE MAN ENTSCHEIDUNGEN RICHTIG TRIFFT....

Alle harren der Entscheidung, die da kommen soll ...!?



# WIE MAN ENTSCHEIDUNGEN RICHTIG TRIFFT ....

Alle harren der Entscheidung, die da kommen soll ...!?



**Aber sind Sie auch in der Lage richtig zu entscheiden?**

**Haben Sie die Informationen, die Sie brauchen, um eine Entscheidung von Bedeutung wirklich zu treffen? Ist der richtige Zeitpunkt für die Entscheidung gegeben?**

**Was passiert, wenn Sie falsch entscheiden?**

Es ist heute gar nicht mehr so leicht Entscheidungen zu treffen, da in den allermeisten Fällen die Unsicherheit größer ist als die Sicherheit, die sich auf Fakten und Erkenntnissen gründet. Manche Meinungen gehen sogar soweit, dass es kontraproduktiv ist, Entscheidungen strategischen Ausmaßes in der bisherigen Form zu treffen. Es wäre besser, wird behauptet, nicht klar zu definieren in welche Richtung es gehen soll.

Denn ist eine definitive Entscheidung von „Oben“ gefallen, so wirkt sie lenkend auf alle Kräfte im Unternehmen und richtet diese auf die Entscheidung aus, gleichgültig ob sich in der Zukunft zeigt, ob es richtig war oder nicht. Werden nur grobe Richtungsanweisungen gegeben, sei das Ausmaß der Umsicht der am Prozess beteiligten deutlich größer und die Ergebnisse im Durchschnitt besser, als bei klarer Vorgabe, wird argumentiert.

Wesentlich für mich erscheint nach wie vor, dass es eine zentrale Aufgabe von Führung ist, eine Orientierung zu geben – ob in Richtungsangaben oder in klaren Vorgaben sei fürs erste dahin gestellt.

Das Treffen einer bewussten Entscheidung jedenfalls macht den Prozess und die Parameter der Entscheidungsfindung diskutierbar. Damit eröffnet sich die Chance, die Fähigkeit eines Teams zu nutzen, Komplexität zu „beherrschen“. Will man diese Möglichkeit nutzen, ist es erforderlich in einen strukturierten systematischen Prozess einzusteigen, der dem Team hilft zu einem Ergebnis zu kommen. Dazu hat das AVL-Institut die beiden Methoden BEAT it© und DECIDE© entwickelt.

DECIDE auf [www.avl-insitut.at](http://www.avl-insitut.at)

BEAT it© wurde bereits im letzten Newsletter vorgestellt. Als Ergebnis dieses Prozesses, liegen verschiedene Lösungsansätze vor, die in Ihren Wirkungen bereits untersucht sind. Die analytisch betrachtete Faktenlage liegt also vor. Zudem wird bei BEAT it© die Grundlage für die Notwendigkeit der Problemlösung behandelt, indem zunächst untersucht wird, welche Auswirkungen das Problem tatsächlich hat.

Eine Entscheidung bedeutet immer auch, sich mit Neuem auseinander zu setzen. Daher müssen wir uns im Klaren sein, dass die Trägheit des Systems wirkt, und zuerst die Betroffenheit der Lage wahrgenommen werden muss. Das Müssen, das Wollen und das Können sind abzuwägen und in die Entscheidung mit einzubeziehen. Es geht also darum, Eskalation und Konflikt, individuelle und organisationale, auf einer höheren Ebene wirken zu lassen und als nachdrückliche Bewusstseinsbildung für den Entscheidungsprozesses zu sehen.



## Ing. Mag. Hubert Kohel

Geschäftsführender Gesellschafter des AVL-Instituts

Mobil: +43(0)664/3550269

E-MAIL: [h.kohel@avl-institut.at](mailto:h.kohel@avl-institut.at)



Wenn Sie dazu Fragen haben,  
rufen Sie mich einfach an.  
Ich freue mich von Ihnen zu hören.

AVL-INSTITUT  
Beratung.Training.Kommunikation GmbH  
A-4114 Neuhaus 9  
Tel: 07232/3065-0  
[www.avl-institut.at](http://www.avl-institut.at)

|| Analysieren || Verstehen || Lösen